

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Кореневский районный Дом детского творчества»  
Кореневского района Курской области

Рассмотрено и принято  
на заседании  
педагогического совета  
Протокол  
от «26» 01 2022г.,  
№ 1



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о соотношении учебной и другой педагогической работы**  
**в пределах рабочей недели или учебного года**  
**для педагогических работников МБУ ДО «Кореневский**  
**районный ДДТ»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение о соотношении учебной и другой педагогической работы педагогических работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Кореневский районный Дом детского творчества» Кореневского района Курской области (далее Дом детского творчества) разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ ч.6 ст.47 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации ст. 333 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

1.2 . Настоящее Положение регламентирует соотношение учебной и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года для педагогических работников Дома детского творчества.



1.3. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников (штатных, совместителей) по должности педагог дополнительного образования, педагог-организатор, методист.

## **2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников**

В соответствии со статьёй 333 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

Педагогическим работникам в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается:

- продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю: методистам, педагогам-организаторам;
- норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) 18 часов в неделю: педагогам дополнительного образования.

За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогов дополнительного образования принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы (далее - норма часов учебной (преподавательской) работы).

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в астрономических часах. Для педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими занятия независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается локальным актом Дома детского творчества с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической



целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени педагога, которое утверждается директором.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Соотношение другой педагогической работы по отношению к учебной не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени педагога в пределах рабочей недели.

В рабочее время педагогических работников Дома детского творчества в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская) и воспитательная работа, в том числе практическая подготовка обучающихся, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа.

Другая часть педагогической работы работников, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических объединений, общих собраний трудового коллектива;
- выполнение обязанностей, связанных с работой по проведению родительских собраний, консультаций, диагностической работы, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программой;
- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей;
- выполнение дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

Дни недели (периоды времени, в течение которых Дом детского творчества осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников Дома детского творчества определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленных



для обучающихся и не совпадающие с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией дополнительной общеобразовательной общеразвивающей программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников Дома детского творчества.

### **3. Определение учебной нагрузки педагогическим работникам**

Определение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования, а также ее изменение осуществляются исходя из количества часов по учебному плану дополнительных общеразвивающих программ, обеспеченности кадрами, материально-технических ресурсов и других условий работы Дома детского творчества.

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года.

Нормы часов педагогической работы методистов за ставку заработной платы и нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогов дополнительного образования являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией объема педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в неделю (в год).

За педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия (личного заявления на имя директора) сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а

также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год в сентябре текущего учебного года. В апреле-июне текущего учебного года может проводиться предварительная тарификация на следующий учебный год, в целях повышения качества расстановки кадров и обеспечения кадровой политики. При невыполнении по независящим от педагогического работника причинам объема установленной учебной нагрузки, уменьшение заработной платы не производится.

На период командировки, болезни, направления на повышение квалификации заработная плата педагогическому работнику сохраняется.