

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Кореневский районный Дом детского творчества»
Кореневского района Курской области.

Рассмотрено и принято
на заседании педагогического
совета
Протокол от «29» 08.2023г.
№ 5

Утверждено
Приказ МБУ ДО
«Кореневский районный ДДТ»
от «29» 08.2023г. № 2
Директор _____ И.Паращай



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части оплаты труда работников
МБУДО «Кореневский районный ДДТ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников МБУ ДО «Кореневский районный ДДТ» в повышении качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешном и добросовестном выполнении должностных обязанностей.

Положение о распределении стимулирующей части оплаты труда работников МБУ ДО «Кореневский районный ДДТ» (далее – Положение) устанавливает порядок назначения, показатели, критерии и размеры выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО «Кореневский районный ДДТ»

1.2. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса РФ, Закона РФ «Об образовании», Положения об оплате труда работников муниципальных казенных образовательных учреждений, муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования Кореневского района Курской области по виду экономической деятельности «Образование» утвержденного Решением Представительного Собрания Кореневского района Курской области от 20.06.2018г. № 33 (с изменениями от 08.06.2022г. №24), и включает в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее оклады), по профессиональным квалификационным группам (далее-КПГ), размеры повышающих коэффициентов к окладам; условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления, условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров по виду экономической деятельности «Образование» (далее- Положение).

1.3. Положение разрабатывается, изменяется и дополняется МБУ ДО «Кореневский районный ДДТ», рассматривается общим собранием трудового коллектива МБУ ДО «Кореневский районный ДДТ», вводится в действие приказом директора .

1.4. МБУ ДО «Кореневский районный ДДТ» создает комиссию по определению размера выплат стимулирующего характера работников МБУ ДО «Кореневский районный ДДТ» .

1.5. Работникам МБУ ДО «Кореневский районный ДДТ» устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1.5.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

1.5.2. Премияльные выплаты по итогам работы за полугодие, год на основании критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности и личный вклад работников.

Целью премирования является материальное поощрение за качественное исполнение функциональных обязанностей, развитие творческой инициативы и активности, выполнение конкретных мероприятий и заданий по основным направлениям деятельности.

1.5.3. Работники могут премироваться к юбилейным датам со дня рождения (50, 55, 60, 65 лет), годовщине трудовой деятельности, в связи с профессиональным праздником, а также к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества.

1.6. Размер премии определяется и утверждается приказом директора.

1.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании решения комиссии и утверждаются приказом директора в соответствии с настоящим Положением.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в соответствии с критериями оценки работы, утвержденными локальными актами организации. К основным критериям оценки работы относятся: степень самостоятельности и ответственности, характер работы; успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей; инициатива, творчество и применение в работе современных форм, методов и содержания организации труда; применение в

образовательном процессе здоровье сберегающих технологий, отсутствие травматизма; наличие работы с родителями; эстетическое оформление закрепленных учебных помещений с учетом санитарных норм.

2. ПОКАЗАТЕЛИ И КРИТЕРИИ СТИМУЛИРОВАНИЯ

2.1. Устанавливаются следующие показатели и критерии стимулирования работников МБУ ДО «Корневский районный ДДТ»:

Критерии материального стимулирования педагогических работников.

Критерии	Показатели	Количество баллов	Набранное количество баллов и пояснение
1. Организация деятельности обучающихся	1.1. Сохранность контингента обучающихся с учетом специфики реализуемых ДООП (их направленности), индивидуальных и возрастных характеристик обучающихся	1 балл	
	1.2. Наличие участников фестивалей, конкурсов, выставок и иных мероприятий (в соответствии с направленностью ДООП)	1 балл	
	1.3. Наличие победителей фестивалей, конкурсов, выставок и иных мероприятий (в соответствии с направленностью ДООП) <i>Примечание:</i> направленность, по которой работает <i>Примечание:</i> - баллы суммируются за каждое призовое место, согласно районным и областным приказам об итогах:	Муниципальный уровень: 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл Региональный уровень: 1 место – 6 баллов 2 место – 5 балла 3 место – 4 балла Диплом участника – 1 балл Всероссийский уровень (не коммерческие конкурсы) призовое место: 6 баллов	
	1.4. Наличие работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья, одаренными детьми	1 балл	
	1.5. Педагогический контроль и оценка освоения ДООП	1 балл	
	1.6. Учебная, планирующая и отчетно-аналитическая информация	1 балл	

	1.7. Наличие медиатеки, электронных образовательных ресурсов в соответствии с направленностью ДООП	1 балл	
	1.8. Востребованность дополнительных общеразвивающих программ	1 балл	
2. Реализация воспитательной деятельности в педагогической работе	2.2. Организация и проведение досуговых мероприятий в рамках реализации ДООП и в мероприятиях ОО	2 балла	
	2.3. Оснащение учебного помещения, формирование его предметно-пространственной среды	1 балл	
	2.4. Обеспечение взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся при решении задач обучения и воспитания	1 балл	
3. Разработка программно-методического обеспечения реализации ДООП	3.1. Систематизация средств обучения, разработка дидактического и раздаточного материала, в том числе в условии использования образовательных технологий (проблемное, разноуровневое обучение, проектные и исследовательские методы обучения и др).	1 балл	
	3.2. Организация корректировки содержания ДООП, системы контроля и оценки (по результатам анализа их реализации) (1 раз в год)	1 балл	
4 Профессиональное развитие педагогического работника	4.1. Наличие программ по самообразованию или «образовательного маршрута» профессионального саморазвития	3 балла	
	4.2. Повышение квалификации, переподготовка.	1 балл - вебинары, обучающие семинары и т.д. 2 балла - курсы ПК – очные, очно-заочные до 72 ч. 3 балла – курсы ПК очные, очно-заочные до 144 ч.) 5 баллов – курсы ПК	
	4.3. Транслирование личных результатов практической деятельности, выступления на педагогических советах, методобъединениях, собраниях, освещение опыта работы в СМИ <i>Примечание:</i> при нескольких показателях баллы суммируются.	1 балл – на уровне Организации (сайт, соц. сети) 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на региональном уровне	
	4.4. Участие педагога в семинарах, конференциях, форумах,		

	педагогических чтениях (зафиксированное участие протокол, сертификат об участии, диплом, удостоверение и т.д.).	1 балл	
	4.5. Работа с информационными системами и платформами: 1) работа с сайтом учреждения; 2) работа с персональными данными в государственной информационной систем ведения региональной информационной системы в сфере дополнительного образования (АИС «Дополнительное образование»); 3) АИС «Навигатор ДОД» Курской области <i>Примечание:</i> баллы суммируются за работу с разными системами и платформами	3 балла	
	4.6. Участие педагога дополнительного образования в конкурсе профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»	3 балла – районный уровень 5 баллов – областной уровень	
	4.7. Результаты участия педагога дополнительного образования в профессиональном конкурсе «Сердце отдаю детям»	Муниципальный уровень: 1 место – 5 балла 2 место – 4 балла 3 место – 3 балл Региональный уровень: 1 место – 10 баллов 2 место – 8 балла 3 место – 6 баллов	
	4.8. Проведение мастер классов для педагогов, обучающихся, общественности.	Муниципальный Уровень- 3 балла Региональный уровень - 4 балла	
	4.9. Участие в конкурсах профессионального мастерства	Муниципальный Уровень- 2 балла Региональный уровень - 4 балла	
	4.10. Общественное признание профессиональной деятельности педагога дополнительного образования (отзывы, благодарности, грамоты)	1 балл – на уровне Организации 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на региональном уровне	
	4.11. Личное участие в конкурсных (массовых) мероприятиях	1 балла – муниципальный уровень 2 балла – региональный уровень	
	4.12. Результаты личного участия в конкурсных (массовых) мероприятиях <i>Примечание:</i> баллы суммируются	Муниципальный уровень: 1 место – 3 балла	

	за каждое призовое место	2 место – 2 балла 3 место – 1 балл Региональный уровень: 1 место – 4 балла 2 место – 3 балла 3 место – 2 балла Диплом – 1 балл Грамота - 1 балл Диплом Лауреата – 3 балла	
	4.13. Создание новых информационных продуктов	буклет, листовка, постер, рекламная продукция и т.д. - 1 балл презентация, информационный стенд и т.д.- 2 балла. видеоролик, учебное (методическое) пособие и т.д.- 3 балла	
5.Профессиональная и общественная активность педагога дополнительного образования	5.1. Участие в экспертных комиссиях, общественных советах, членах жюри и т.д. <i>Примечание:</i> баллы суммируются за каждое участие	1 балл – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень	
	5.2. Сотрудничество с образовательными организациями, организациями культуры и спорта. (<i>совместные выставки, мероприятия</i>) <i>Примечание:</i> при нескольких показателях баллы суммируются	2 балла	
6. Внешняя деятельность педагога	6.1. Выполнение важных и срочных работ, не связанных с профессиональной деятельностью. <i>Примечание:</i> при нескольких показателях баллы суммируются	1 балл	
7. Кадровое обеспечение			
	За выслугу лет в зависимости от общего количества лет, проработавших в учреждениях образования		
	Выпускникам		
	При выслуге лет от 1 года до 3 лет	0,05 (500,20;)	
	При выслуге лет от 3 до 5 лет	0.1 (1000,4; 1076,80)	
	При выслуге лет от 5 до 10 лет	0,15 (1500,60; 1615,20)	
	При выслуге лет от 10 до 15 лет	0,2(2000,80; 2153,60)	
	При выслуге лет свыше 15 лет	0,25 (2501; 2692)	
	Наличие 1 категории	2 балла	

	Юбилейные даты работников (50, 55,60,65)	До 2 окладов	
	Юбилейные даты учреждения	До 2 окладов	
	Профессиональный праздник «День знаний», международный женский день 8 марта, День защитника Отечества»	До 2 окладов	
	В связи с длительной болезнью или несчастием постигших самого работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей)	До 2 окладов	
8. Развитие имиджа образовательного учреждения	8.1. Мероприятия, поддерживающие имидж учреждения	1 балл	
9. Сохранение и развитие материально-технической базы учреждения	Подготовка учреждения к новому учебному году. Проведение инвентаризации. Пополнение материально-технической базы.	1 балл	

Общее количество баллов –

_____ / _____ /

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности методиста

Критерии	Показатели	Количество баллов	Набранное количество баллов и пояснение
1. Качество профессиональной деятельности методиста	1.1. Методическое сопровождение разработки и утверждения ДООП <i>Примечание:</i> баллы суммируются за каждую ДОП	2 балла	
	1.2. Организация консультативной и практической помощи педагогическим работникам ОО, других образовательных организаций	2 балла	
	1.3. Соблюдение этических норм и правил поведения при выполнении профессиональных обязанностей в соответствии с Кодексом профессиональной этики педагогических работников	1 балл	
	1.4. Отсутствие нарушений трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности при выполнении трудовых обязанностей	1 балл	
	1.5. Подготовка педагога дополнительного образования к конкурсу профессионального мастерства «Сердце отдаю детям»	районный уровень-3 балла областной уровень-5 баллов	
	1.6. Проведение методических мероприятий (семинары, мастер-классы, конференции и т.д.)	на уровне Организации-3 балла на муниципальном уровне-4 балла на региональном уровне-6 баллов	
2. Результаты профессиональной деятельности методиста	2.1. Участие методиста в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (зафиксированное участие протокол, сертификат об участии, диплом, удостоверение и т.д.).	1 балла – участник 3 балла - докладчик	
	2.2. Транслирование результатов деятельности Организации, освещение работы в СМИ <i>Примечание:</i> при	1 балл – на уровне Организации (сайт, соц. сети) 2 балла – на муниципальном уровне	

	нескольких показателях баллы суммируются	3 балла – на региональном уровне	
	2.3. Систематическое повышение профессионального уровня (курсы, обучающие семинары и т.д.)	1 балл - вебинары, обучающие семинары и т.д. 2 балла - курсы ПК – очные, очно-заочные до 72 ч. 3 балла – курсы ПК очные, очно-заочные до 144 ч.) 5 баллов – курсы ПК очные, очно-заочные свыше 144 ч.)	
	2.4. Общественное признание профессиональной деятельности методиста (отзывы, благодарности, грамоты)	1 балл – на уровне Организации 2 балла – на муниципальном уровне 3 балла – на региональном уровне	
	2.5. Личное участие в конкурсных (массовых) мероприятиях	1 балл - на уровне Организации 2 балла – муниципальный уровень 3 балла – региональный уровень	
	2.6. Результаты участия в конкурсных (массовых) мероприятиях <i>Примечание:</i> баллы суммируются за каждое призовое место	Муниципальный уровень: 1 место – 3 балла 2 место – 2 балла 3 место – 1 балл Региональный уровень: 1 место – 4 баллов 2 место – 3 балла 3 место – 2 балл Диплом – 1 балл Грамота - 1 балл Диплом Лауреата – 3 балла	
	2.7. Работа с информационными системами и платформами: 1) работа с сайтом учреждения; 2) работа с персональными данными в государственной информационной систем ведения региональной информационной системы в сфере дополнительного образования (АИС «Дополнительное образование»); 3) АИС «Навигатор ДОД» Курской области (Муниципальный организатор); 4) АИС «Навигатор ДОД» Курской области (Организатор программ	3 балла	

	Организации); <i>Примечание:</i> баллы суммируются за работу с разными системами и платформами		
	2.8. Заполнение различных форм мониторингов, ежемесячных отчетов, в рамках нац. проектов и т.д. <i>Примечание:</i> баллы суммируются за каждый мониторинг, отчет и т.д.	1 балл	
	2.9. Создание новых информационных продуктов	1 балл – буклет, листовка, постер, рекламная продукция и т.д. 2 балла – презентация, информационный стенд и т.д. 3 балла – видеоролик, учебное (методическое) пособие и т.д.	
	2.10. Разработка внутриучрежденческих локальных актов.	4 балла	
	2.11. Подготовка статистических отчетов и др. документации	1 балл	
3. Профессиональная и общественная активность методиста	3.1. Участие в экспертных комиссиях, общественных советах, членах жюри и т.д. <i>Примечание:</i> баллы суммируются за каждое участие	1 балл муниципальный уровень 3 балла региональный уровень	
	3.2. Проведение (организатор) массовых мероприятий (выставки, акции, фестивали и т.д.: очно, в сети Интернет и т.д.)	2 балла – на уровне Организации 3 балла – муниципальный уровень	
	3.3. Сотрудничество с отделом по вопросам культуры, молодежной политики, физкультуры и спорта, и ОУ района. <i>Примечание:</i> при нескольких показателях баллы суммируются	2 балла	
4. Внешняя деятельность методиста	4.1. Выполнение срочных и важных работ, не связанных с профессиональной деятельностью. <i>Примечание:</i> при нескольких показателях	1 балл	

	баллы суммируются		
	4.2. Обеспечение выполнения требований пожарной и электрической безопасности, охраны труда и обеспечение охраны безопасной жизнедеятельности Организации	1 балл	

Общее количество баллов

3. ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ ВЫПЛАТ

СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда работников может производиться на различные сроки (год, полугодие, квартал, месяц) в зависимости от результативности работы по всем направлениям (видам) его деятельности работника комиссией по определению размера выплат стимулирующего характера.

Установленные выплаты могут быть пересмотрены в случаях, указанных в пункте 3.4.

3.2. Комиссия принимает решение о размерах выплат стимулирующего характера персонально по каждому работнику с учетом результатов самоанализа деятельности ОУ.

3.3. На заседаниях комиссия рассматривает и утверждает рассчитанные на предстоящий период размеры стимулирующей выплаты каждому работнику (в пределах утвержденного на год общего размера фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений).

3.4. Комиссия имеет право внести предложения по изменению размеров выплат стимулирующего характера работникам в течение учебного года в следующих случаях:

- при проведении важных и срочных работ, которые направлены на повышение эффективности работы;
- при выявлении существенных недостатков в деятельности работника:
- нарушение закона «Об образовании», других нормативных документов, регламентирующих организацию деятельности образовательных учреждений;
- нарушение Устава образовательного учреждения;
- нарушение Правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение должностной инструкции;
- нарушение коллективного трудового договора;
- невыполнение или некачественное исполнение приказов, распоряжений директора;
- обоснованные жалобы со стороны других работников.

3.5. В случае несогласия работника с размером установленных ему выплат стимулирующего характера он имеет право подать соответствующее заявление в комиссию по трудовым спорам.

3.6. В случае административного или дисциплинарного взыскания выплаты стимулирующего характера не выплачиваются до снятия взыскания.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

4.1. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок и вступает в действие с момента его утверждения.

4.2. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся в установленном порядке и утверждаются приказом директора.