


Директор МКУ ДО  
«Кореневский районный Дом  
детского творчества»  
Кореневского района Курской  
области

  
\_\_\_\_\_  
«7» декабря 2020г.

(Т.Н.Парашай)

Председатель первичной  
организации  
МКУДО «Кореневский районный  
ДДТ»

  
\_\_\_\_\_  
«7» декабря 2020г.

(Ю.В.Тюрина)

Изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых  
отношений в Муниципальном казенном учреждении дополнительного  
образования Кореневский районный Дом детского творчества»  
Кореневского района Курской области  
на 2020-2022годы

1089  
10 12 20

Первичная профсоюзная организация  
МКУ ДО «Корневский районный ДДТ»

Протокол заседания профсоюзного комитета № 12

Всего членов профкома - 10

от 7 декабря 2020г.

Присутствовало - 10

**ПОВЕСТКА ДНЯ**

**О внесении** изменений в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном учреждении дополнительного образования «Корневский районный Дом детского творчества» Корневского района Курской области на 2020-2022годы.

1. По первому вопросу слушали председателя первичной профсоюзной организации Тюрину Юлию Викторовну, она предложила внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном учреждении дополнительного образования «Корневский районный Дом детского творчества» Корневского района Курской области на 2020-2022годы.

**Решили:**

Внести изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном учреждении дополнительного образования «Корневский районный Дом детского творчества» Корневского района Курской области на 2020-2022годы.

Приложение в одном экземпляре на двух листах .

Председатель:

*Тюрина*

Секретарь:

*Долгалева*

Ю.В. Тюрина  
Н.И. Долгалева

*Копия верно  
директор ДДТ Саранцай Н.Ж.*



Стороны коллективного договора:

от работодателей:

- Муниципальное казённое учреждение дополнительного образования «Кореневский районный Дом детского творчества» Кореневского района Курской области, действующее на основании Устава, далее – МКУ ДО «Кореневский ДДТ» в лице директора Парашай Т. Н.

от работников:

- первичная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ МКУ ДО «Кореневский ДДТ», действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Положения о Кореневской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Тюриной Юлии Викторовны,

договорились внести следующие изменения в Коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в Муниципальном казенном учреждении дополнительного образования «Кореневский районный Дом детского творчества» Кореневского района Курской области на 2020- 2022 годы:

1. Пункты 3.27, 3.39, 3.41, 4.30, изложить в следующей редакции:

«3.27 Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией.

3.39. Работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам с учетом производственных возможностей организации в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;

- председателю профсоюзного комитета – до 6 календарных дней;

- проводы детей в армию – 1 календарный день;

- переезд на новое место жительства - 1 календарный день;

- бракосочетания детей работников – 1 календарный день;

- в случае рождения ребенка, бракосочетания работника, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;

3.41 По желанию работника ему предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней:

- имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет;

- отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;

- в случае тяжелого заболевания близкого родственника;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы);

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);

- работникам, осуществляющим уход:

- за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше;
- за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста.

4.30 При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»